



# Arbitrageplan v.v. MOC

- Inhoudsopgave:
1. Inleiding
  2. Doelstelling van het arbitrageplan
  3. Organisatie en structuur
  4. Profielschets verenigingscheidsrechter
  5. Organisatie rond wedstrijden
  6. Werving, selectie en behoud
  7. Opleiding en begeleiding
  8. De praktijkbegeleider
  9. Verbeterpunten

- Bijlagen:
1. Vergoedingen/ bijdrage aan scheidsrechters
  2. Lijst van praktijkbegeleiders en verenigingsscheidsrechters

Auteurs: Han Mulder & Ed Bobeldijk

Midwoud-Oostwoud, december 2009.

## 1. Inleiding

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden en hun ouders en natuurlijk de spelers van de tegenpartij met aanhang.

Deze dienen respect te hebben voor de “scheids”, immers ook hij kan een fout maken.

Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden bij vv MOC.

Het bestuur en kader van vv MOC moeten hieraan meewerken.

Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet hebben hierop aan te spreken.

Waarden en normen staan bij vv MOC hoog in het vaandel.

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als vv MOC met op dit moment 272 leden en 17 teams in competitie zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt. Verbeterpunten zijn er altijd en dit plan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

*Het leiden van wedstrijden bij vv MOC moet een begrip worden, de verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.*

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij vv MOC geregeld is en hoe het in onze ogen beter kan.

Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet.

Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan voor het jaar 2010/2011 te evalueren en indien nodig aan te passen.

## **2. Doelstelling van dit arbitrageplan**

De doelstelling van dit arbitrageplan is om voldoende opgeleide scheidsrechters voor zowel de zaterdag als de zondag te hebben en te behouden. Voor de werving van nieuwe scheidsrechters en alles wat met deze groep te maken heeft. Om het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.

Ook de opleiding en begeleiding om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en te verbeteren en doorstroming van de zaterdag naar de zondag zijn doelstellingen die we met dit plan willen bereiken.

Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

*Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.*

*Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders.*

### 3. Organisatie en structuur

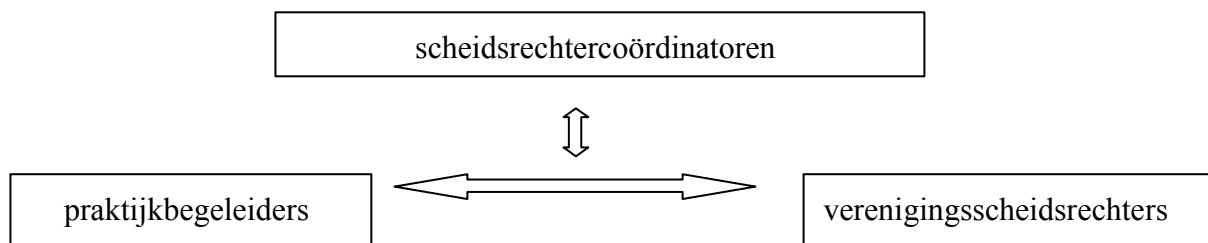
Op dit moment neemt onze groep verenigingsscheidsrechters een positie in die naar ons idee ondergewaardeerd wordt en die aan verbetering toe is.

We hebben twee scheidsrechterscoördinatoren die alles regelen wat de scheidsrechters betreft. Ons streven is om een scheidsrechterscommissie in het leven te roepen die alles aangaande deze groep gaat organiseren.

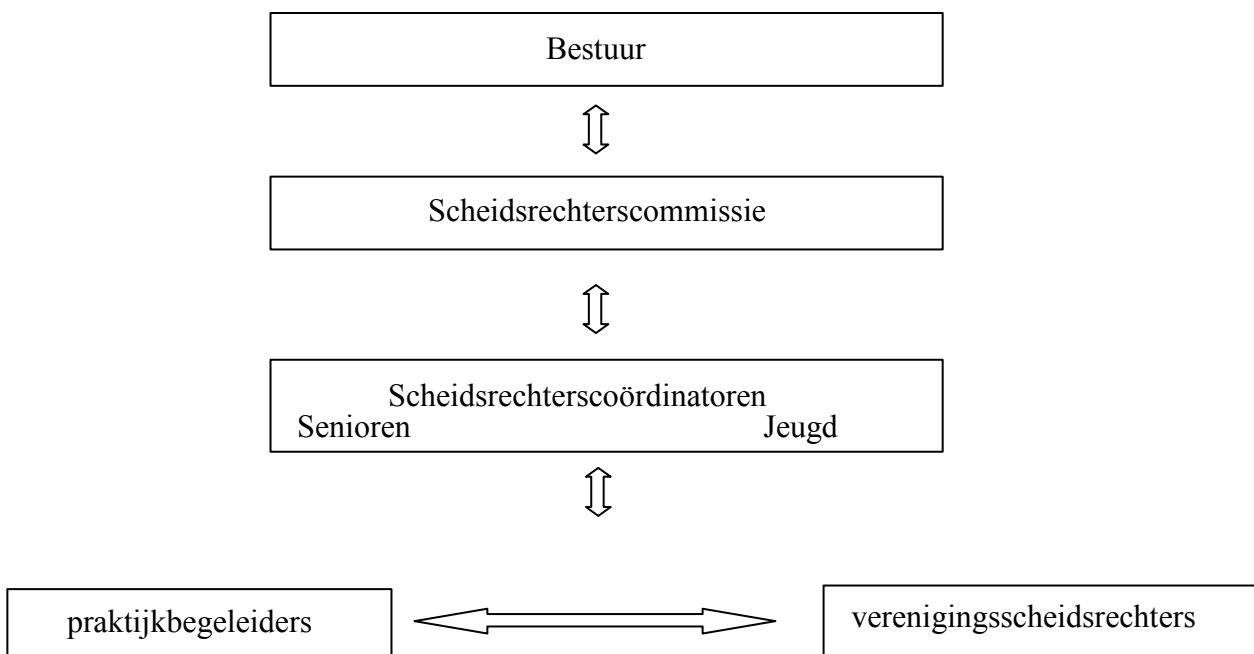
Wij willen hier niet mee zeggen dat alles niet goed geregeld is, maar volgens ons kan het nog beter en de groep scheidsrechters, overigens in geheel Nederland, vergrijst dus actie is nodig.

Hierbij valt te denken aan een vaste rubriek in het clubblad en de website en een wervingsactie die onze club nog meer verenigingsscheidsrechters oplevert.

*Momenteel, als we dit in een organogram gieten ziet het er bij vv MOC als volgt uit:*



*Voor de toekomst streven we het volgende organogram na:*



## 4. Profielschets verenigings scheidsrechter

De verenigings scheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

*De verenigings scheidsrechter heeft vier taken:*

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;*
- *Optreden bij beslismomenten;*
- *Communiceren met spelers;*
- *Afhandelen formaliteiten (administratie).*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening de verenigings scheidsrechter zou moeten voldoen.

### Pupillenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 12 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijdjes te leiden.

### Juniorenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 15 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter;
- Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmiddag om juniorenwedstrijden te leiden.

### Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.)

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter;
- Bereid zijn de BOS-cursus te volgen;
- Beschikbaar zijn om op zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.

*Verder heeft de verenigings scheidsrechter een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.*

## **5. Organisatie rond wedstrijden**

Bij vv MOC is het volgende geregeld rond de wedstrijden:

- 45 minuten
  - \* scheidsrechter aanwezig;
  - \* scheidsrechter meldt zich in het wedstrijdsecretariaat;
  - \* scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
  - \* scheidsrechter levert, indien gewenst, waardevolle spullen in bij de wedstrijdcoördinator;
  - \* scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedkamer;
  - \* scheidsrechter krijgt wedstrijdbal en vlaggen van de coach/ begeleider;
  
- 30 minuten
  - \* scheidsrechter begint warming-up;
  - \* scheidsrechter controleert speelveld;
  
- 10 minuten
  - \* scheidsrechter keert terug naar kleedkamer;
  - \* scheidsrechter controleert de spelerspassen en neemt het wedstrijdformulier in ontvangst;
  - \* scheidsrechter doet laatste voorbereidingen;
    - tenue in orde!, - fluit controleren!, - pen en notitieblokje in orde!,
    - horloge/stopwatch werkt!, - tossmunt bij je!, - kaarten bij je!;
  - \* scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;
  
- 0 minuten
  - \* wedstrijd begint;
  
- Rust
  - \* scheidsrechter gaat naar kleedkamer;
  - \* scheidsrechter krijgt thee aangeboden;
  - \* eventueel korte feedback van praktijkbegeleider (indien noodzakelijk);
  
- 2° helft
  - \* scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;
  - \* 2° helft begint;
  
- Na afloop
  - \* scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld;
  - \* scheidsrechter levert bal en vlaggen in bij de coach/ begeleider;
  - \* scheidsrechter gaat douchen;
  - \* scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat;
  - \* scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
  - \* scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug van wedstrijdcoördinator;
  - \* scheidsrechter handelt administratieve handelingen af;
    - wedstrijdformulier, indien van toepassing
    - eventuele strafrapporten
  - \* korte nabespreking met praktijkbegeleider

## **6. Werving, selectie en behoud**

### Werving

Bij vv MOC zijn twee scheidsrechterscoördinatoren actief, één voor de jeugdafdeling en één voor de seniorenafdeling, die door persoonlijke benadering verenigingsscheidsrechters proberen te werven. Dit begint meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de c-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden.

*Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.*

### Selectie

Gelukkig zijn ook de scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

vv MOC selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

*De selectie wordt mede bepaald door:*

- *Wensen scheidsrechter;*
- *Deskundigheid scheidsrechter;*
- *Beoordeling praktijkbegeleider.*

### Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die je hebt, voor de club te behouden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij vv MOC beide scheidsrechterscoördinatoren, die ook altijd de scheidsrechter in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

*Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en praktijkbegeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties, outfit en vergoedingen (zie bijlage 1).*

*Alle verenigingsscheidsrechters worden door vv MOC voorzien van een scheidsrechterstenue.*

Tevens hebben wij de KNVB gevraagd om landelijk te bespreken of er, net zoals in het betaald voetbal, reclame gevoerd mag gaan worden door de scheidsrechters.

Indien dit een feit wordt zullen wij onze sponsorcommissie verzoeken een sponsor te werven die onze verenigingsscheidsrechters van een outfit gaat voorzien.

Éénmaal per seizoen worden alle verenigingsscheidsrechters uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van vv MOC .

## **7. Opleiding en begeleiding**

### Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter. Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

*Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten door te laten stromen naar de senioren/dames op zondag.*

*Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechters cursus en krijgen de kans om door te groeien tot eventueel het betaalde voetbal.*

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd & Kabouters);
- Juniorenscheidsrechter (C + D jeugd);
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren);
- Assistent scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal;

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buurverenigingen).

### Begeleiding

Bij vv MOC hebben we 1 praktijkbegeleiders (zie bijlage 2) en 4 gediplomeerde en/of gecertificeerde verenigingsscheidsrechters (zie bijlage 2).

Onze praktijkbegeleiders begeleiden scheidsrechters van andere verenigingen en/of scheidsrechters in opleiding maar m.n. begeleiden ze onze pupillen-, junioren- en BOS-scheidsrechters. Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB.

*Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.*

In het begin van het seizoen krijgt elke scheidsrechter een overzicht van de aanstelling van onze verenigingsscheidsrechters met de daarbij behorende wedstrijden tot aan de winterstop. Na de winterstop wordt er, aan de hand van de O.M., zo snel mogelijk doorgegeven aan de scheidsrechters wanneer ze een wedstrijd mogen leiden.



## **8. De Praktijkbegeleider**

vv MOC heeft op dit moment de beschikking over 1 praktijkbegeleider.

Het streven is deze groep uit te breiden met nog minimaal 5 praktijkbegeleiders.

De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters.

De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden.

Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is.

De praktijkbegeleider kan voor zowel de vereniging als voor het district worden ingezet indien hij/zij daar toe bereid is.

### Profielschets praktijkbegeleider.

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingsscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 25 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat goed om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinatoren;
- Is bereid de cursus “Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal” te volgen.

*De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering van het prestatieniveau.*

*Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.*

Indien mogelijk zal een praktijkbegeleider een vast aantal verenigingsscheidsrechters gaan begeleiden.

Hierdoor wordt voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter door verschillende praktijkbegeleiders wordt begeleid wat weer onduidelijkheid voor betreffende verenigingsscheidsrechter tot gevolg kan hebben.

De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechterscoördinatoren.

## **9. Verbeterpunten**

Hieronder een opsomming in willekeurige volgorde waar vv MOC de komende tijd aan gaat werken:

1. Scheidsrechterscommissie in het leven roepen;
2. Onze verenigingsscheidsrechters een duidelijke plaats geven in de totale verenigingsorganisatie;
3. Organiseren van thema bijeenkomsten;
4. Werken aan sponsoring van de scheidsrechters en aan reclamevoering op de shirts;
5. Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website;
6. Meer gebruik maken van de diensten van onze praktijkbegeleiders;
7. Werken aan een betere doorstroming van het fluiten van de jeugd op zaterdag naar de senioren op zondag;
8. Beter communicatie tussen betreffende organen.

## **Bijlage 1**

### **Vergoeding / bijdrage aan scheidsrechters van vv MOC**

De verenigingsscheidsrechters die worden aangesteld bij vv MOC krijgen een scheidsrechterstenue van de club. Deze set bestaat uit 1 set (shirt, broek en sokken) welke in bruikleen worden gesteld voor een periode van 3 jaar.

Om gebruik hiervan te maken vraagt MOC de scheidsrechter om minimaal 10 wedstrijden per seizoen te fluiten.

De door de KNVB aangestelde scheidsrechters vallen hier buiten; zij krijgen hun reguliere vergoeding voor tenues via de KNVB.

#### **A. Scheidsrechters senioren op zondag**

1. Scheidsrechters die van binnen MOC komen:

- a. actief lid van vv MOC:                                   - scheidsrechterstenue in bruikleen van vv MOC  
                                                                                  - max. 3 consumpties per wedstrijd

- b. geen actief lid van vv MOC:  
(deze dienen wel lid te zijn van vv MOC of KNVB)                                   - scheidsrechterstenue op kosten van vv MOC  
                                                                                  - max. 3 consumpties per wedstrijd  
                                                                                  - lidmaatschap KNVB wordt door moc vergoed

#### **B. Scheidsrechters junioren (A-B-C-D jeugd) op zaterdag/zondag**

1. Scheidsrechters die van binnen MOC komen:

- a. actief lid van vv MOC:                                   - scheidsrechterstenue op kosten van MOC  
                                                                                  - max. 3 consumpties per wedstrijd

- b. geen actief lid van vv MOC:  
(deze dienen wel lid te zijn van vv MOC of KNVB)                                   - scheidsrechterstenue op kosten van vv MOC  
                                                                                  - max. 3 consumpties per wedstrijd  
                                                                                  - lidmaatschap KNVB wordt door moc vergoed

#### **C. Scheidsrechters pupillen (D-E-F jeugd & kabouters) op zaterdag**

- 2 consumpties per wedstrijd
- scheidsrechtersshirt te gebruiken van vv MOC

## **Bijlage 2**

Praktijkbegeleiders bij vv. MOC

**Nader in te vullen na overleg betreffende personen**

Verenigingsscheiders Jeugd

Gediplomeerd ja/nee

**Nader in te vullen na overleg betreffende personen**

## **vervolg Bijlage 2**

Verenigingsscheidsrechters senioren

Gediplomeerd Ja/nee

**Nader in te vullen na overleg betreffende personen**